

Parceiro de negócios CHS Código de Conduta



INTRODUÇÃO

Desde a sua criação, a CHS construiu uma reputação de operar com o mais alto nível de integridade – estabelecemos altos padrões e nos responsabilizamos. Nosso foco na integridade está enraizado nos valores rurais sobre os quais a empresa foi construída - confiança, respeito mútuo e fazer as coisas certas pelos motivos certos. Onde quer que estejamos e o que quer que estejamos fazendo, devemos buscar os mais altos padrões éticos e sempre cumprir a lei. Como alguém que conduz negócios com ou em nome da CHS, espera-se que você cumpra esse compromisso.

Este Código de Conduta do Parceiro de Negócios da CHS detalha os padrões da CHS para fazer negócios e se aplica a todos os parceiros de negócios da CHS, incluindo, mas não se limitando a: distribuidores, revendedores, prestadores de serviços e fornecedores. É aplicável a todos os parceiros de negócios da CHS e seus funcionários. A CHS exige conformidade com esses padrões e espera que todos os negócios com ou em nome da CHS sejam conduzidos de maneira ética e legal. Quando solicitado, a CHS fornecerá treinamento sobre este Código.

A CHS pode auditar e inspecionar instalações e registros relacionados aos negócios da CHS e pode encerrar relacionamentos com qualquer parceiro de negócios envolvido em comportamento ilegal ou não compatível.

Obrigado por sua parceria com a CHS e seu compromisso em operar com segurança e integridade.



INTEGRIDADE E COMPLIANCE COM AS LEIS

Obedeça à Lei

- Os parceiros de negócios da CHS devem cumprir todas as leis, regras, regulamentos e portarias nacionais, federais, estaduais e locais aplicáveis (coletivamente, a "Lei").
- Nem todas as situações são cobertas por este Código - informações adicionais estão disponíveis nos Recursos Adicionais indicados no final deste Código. É sua responsabilidade conhecer e entender a Lei e buscar recursos apropriados na medida necessária para garantir sua conformidade com a Lei.

Falar / Não retaliação

- A CHS está comprometida em abordar prontamente possíveis violações levantadas de boa fé e proíbe estritamente qualquer forma de retaliação contra indivíduos que levantem preocupações.
- Espera-se que os parceiros de negócios levantem preocupações de boa fé em relação a suspeitas de má conduta, violações de políticas ou questões legais/regulatórias relacionadas aos negócios da CHS. As preocupações podem ser relatadas por meio da Linha de Ajuda da CHS ou de outros canais de denúncia designados.

- A CHS tratará todos os relatórios com seriedade, garantirá a confidencialidade na medida do possível e tomará as medidas corretivas apropriadas quando necessário.

Concorrência leal

- A CHS espera que seus parceiros de negócios concorram de forma justa, honesta e em conformidade com todas as leis antitruste e de concorrência aplicáveis.
- Os parceiros de negócios não devem se envolver em práticas como fixação de preços, manipulação de licitações, alocação de mercado ou outras condutas que prejudiquem a concorrência livre e leal.

Antissuborno e Anticorrupção

- A CHS compete vigorosamente, mas sempre de forma justa e ética, e exige que seus parceiros de negócios mantenham o mesmo padrão.
- Os parceiros de negócios não devem, direta ou indiretamente, oferecer, dar, solicitar ou aceitar subornos, propinas ou presentes impróprios de qualquer tipo, seja em negociações com funcionários do governo ou particulares.
- Todos os parceiros devem cumprir as leis antissuborno e anticorrupção aplicáveis, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (FCPA) de 1977 e leis locais equivalentes onde os negócios são conduzidos.

Negociações honestas e precisas

- Os parceiros de negócios da CHS devem conduzir todas as transações com honestidade, precisão e transparência.
- Os parceiros não devem fazer declarações falsas, deturpar fatos, falsificar registros ou criar contratos ou documentos fraudulentos em qualquer negociação com a CHS.
- Todos os registros, relatórios e comunicações relacionados aos negócios da CHS devem ser verdadeiros, completos e mantidos de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Conflito de Interesses

- Os parceiros de negócios da CHS devem evitar situações em que interesses pessoais, financeiros ou familiares possam influenciar indevidamente as decisões de negócios com a CHS.
- Se os funcionários, investidores, afiliados ou familiares de um parceiro tiverem um relacionamento com um funcionário da CHS que possa influenciar as decisões de negócios da CHS, espera-se que o parceiro divulgue isso imediatamente à CHS.

Insider Trading e Vantagem Comercial Imprópria

- Os parceiros de negócios devem proteger todas as informações não públicas recebidas da CHS e nunca devem usá-las para ganho pessoal ou para beneficiar terceiros.
- Os parceiros estão proibidos de comprar, vender ou recomendar valores mobiliários com base em informações confidenciais relevantes ou de explorar informações confidenciais para obter uma vantagem comercial injusta.

Privacidade e Confidencialidade

- Os parceiros de negócios devem respeitar os direitos de propriedade intelectual da CHS e proteger todos os dados confidenciais, pessoais e de clientes compartilhados no decorrer dos negócios.
- Espera-se que os parceiros cumpram a Política de Privacidade Global da CHS, disponível em [chsinc.com](https://www.chsinc.com) e com todas as leis aplicáveis de proteção de dados e privacidade.

- Os parceiros são responsáveis pela precisão dos registros e divulgações relacionados à sua estrutura de negócios, condição financeira e desempenho em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

- Somente indivíduos expressamente autorizados e devidamente treinados podem falar publicamente em nome da CHS.

Comércio internacional

- Os parceiros de negócios da CHS devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis que tratam da importação e exportação de bens e serviços, boicotes e sanções.

Fornecimento responsável de minerais

- A CHS analisa sua cadeia de suprimentos para o uso de estanho, tungstênio, tântalo e ouro (3TG). Os parceiros de negócios devem divulgar se os produtos ou equipamentos fornecidos à CHS contêm ou podem conter algum desses minerais.
- Se houver incerteza em relação ao conteúdo 3TG, os parceiros devem notificar imediatamente a conformidade com a CHS por meio dos canais de denúncia designados para orientação.
- Espera-se que os parceiros apoiem práticas de fornecimento responsável, incluindo a realização de *due diligence* em suas próprias cadeias de suprimentos, em alinhamento com os padrões legais e do setor aplicáveis.



PADRÃO DE TRABALHO

Tratamento justo

- Espera-se que os parceiros de negócios respeitem todos os funcionários, valorizem a diversidade cultural e tomem decisões de emprego com base no mérito, qualificações e requisitos do trabalho.
- Os parceiros de negócios são incentivados a criar um local de trabalho livre de discriminação, assédio ou tratamento injusto de qualquer forma.
- A CHS desencoraja o uso de trabalho forçado, trabalho infantil, servidão por dívida, escravidão ou qualquer forma de tráfico de pessoas.
- Os parceiros devem cumprir todas as leis trabalhistas, de discriminação e assédio aplicáveis, fornecer dias de descanso apropriados e garantir que as horas de trabalho sejam legais e não excessivas.

Segurança

- A CHS está comprometida com a segurança e espera que os parceiros de negócios forneçam um local de trabalho seguro, saudável e produtivo para funcionários, contratados e visitantes.
- Os parceiros devem eliminar práticas inseguras, cumprir todas as leis de saúde e segurança ocupacional e fornecer treinamento, equipamentos e proteção adequados aos funcionários e comunidades.
- Os parceiros envolvidos na produção de produtos de origem animal ou alimentícia também devem cumprir todas as leis aplicáveis que regem a produção, rotulagem, armazenamento, venda e distribuição para garantir a segurança e a integridade do produto.

Prevenção do trabalho infantil e jornada de trabalho

- Os parceiros de negócios não devem empregar trabalho infantil e devem ter procedimentos documentados para verificar a conformidade.
- Os parceiros devem cumprir todas as leis locais e padrões internacionais relativos a salários, horas de trabalho e condições.
- Trabalhadores menores de 18 anos não devem realizar trabalhos perigosos ou tarefas que possam comprometer sua saúde, segurança ou educação.



PADRÕES AMBIENTAIS

Responsabilidade Ambiental

- A CHS reconhece que as decisões de hoje têm impactos duradouros no planeta. Fazemos parcerias com empresas que compartilham nosso compromisso de proteger o meio ambiente e cumprir todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis.
- Espera-se que os parceiros de negócios promovam ativamente a sustentabilidade, conservando recursos, reduzindo emissões, minimizando o desperdício e prevenindo a poluição em suas operações.

Substâncias Perigosas

- Os parceiros de negócios devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis que regem o uso, restrição e descarte de substâncias perigosas ou restritas em produtos e processos de fabricação.
- Espera-se que os parceiros minimizem o uso de substâncias nocivas sempre que possível e adotem alternativas seguras consistentes com as melhores práticas do setor.



MONITORAMENTO E COMPLIANCE

- Espera-se que os parceiros de negócios mantenham processos e controles eficazes para garantir a conformidade com este Código de Conduta.
- Em relação às atividades entre parceiros de negócios e a CHS, a CHS pode realizar auditorias, solicitar documentação ou realizar *due diligence* baseada em risco para verificar a adesão aos padrões e expectativas aplicáveis. Os parceiros de negócios são incentivados a cooperar totalmente, fornecendo informações completas, precisas e oportunas mediante solicitação.
- Se a CHS determinar que um parceiro de negócios violou este Código, a CHS pode exigir ações corretivas, implementar um plano de remediação ou suspender ou encerrar o relacionamento comercial a seu exclusivo critério.

RECURSOS ADICIONAIS

- **Código de Conduta Global da CHS**
<https://codeofconduct.chsinc.com/>
- **Escritório de Compliance CHS**
CCI@chsinc.com
- **Linha de apoio CHS**
888-264-0995, www.chsinc.ethicspoint.com ou o código QR abaixo

Consulte a [página inicial do CHS EthicsPoint](#) para obter informações de contato da linha de apoio para locais fora dos Estados Unidos.



Acesse a linha de ajuda da CHS digitalizando o código QR acima com a câmera do telefone.